



SECCIÓN 1
Carácter

D. LA MAYORDOMÍA DE LO MATERIAL

"No sea un amante del dinero"

1. Enseñanza bíblica sobre la administración financiera

El Creador creó, posee y gobierna todo para su propia gloria.

Nosotros, las criaturas, portadores de la imagen de Dios, representando al Creador, somos los administradores, los inversores y los cultivadores de las cosas creadas para avanzar la gloria y el reino del Rey Jesús. No creamos nada, no poseemos nada y no nos llevamos nada.

2. Todo existe por y para Jesús.

El alcance de la mayordomía es vasto; incluye el tiempo, el talento, la educación, nuestro llamado, todas las posesiones materiales, todas las relaciones, especialmente nuestra familia, etc. Incluye el cuidado de todo aquello de lo que somos responsables. Incluye particularmente las inversiones financieras y otras inversiones tangibles en el Reino de Dios y su avance (misiones regionales e internacionales)

El Rey volverá un día para cobrar los intereses y otros frutos de su inversión en nosotros. En cierto sentido, el día del juicio para el cristiano es para evaluar nuestra fidelidad con respecto a esta confianza. Nuestra recompensa y nuestro lugar en el reino eterno serán determinados por la evaluación que Cristo haga de nuestra administración.

3. Reflexión sobre el concepto del diezmo:

El famoso texto de Malaquías enseña a los agricultores a dar el 10% de sus cosechas a los levitas.

Otros "diezmos" se recogían para los pobres y para otras ocasiones especiales Dt. 14:22; Números 18:21-28; Dt. 22-26). También existía la responsabilidad de dejar una porción de la cosecha para los extranjeros entre ellos (Levítico 19:9-10).

Es difícil calcular con exactitud la suma de todos estos diezmos, pero los teólogos John Rushdoony y John Frame estiman que es de alrededor del 18% de los ingresos anuales.

El Nuevo Testamento nunca menciona un porcentaje de "diezmo", salvo para decir que Abraham pagó un diezmo a Melquisedec. Jesús criticó a los fariseos por diezmar, pero descuidar otras responsabilidades familiares (Mateo 23)

Si obedecemos el principio hermenéutico practicado por los apóstoles, tomamos la equidad general (o principio universal) de la ley civil y la aplicamos a la iglesia (Pablo lo hizo con respecto al salario del pastor en 1Timoteo 5:17-19).

En ese sentido, el diezmo es una buena norma o un ejemplo, pero no una ley. Y claramente no es el énfasis del Nuevo Testamento.

4. ÉNFASIS DEL NUEVO TESTAMENTO

LA GENEROSIDAD RADICAL COMO RESPUESTA AL DIOS PRÓDIGO QUE JUNTO CON EL REGALO DEL SACRIFICIO DE SU HIJO NO NOS NIEGA NINGÚN BIEN

Motivos de la generosidad radical

- La gloria de Dios que desea llenar la tierra de imágenes restauradas. Es decir, los creyentes que están siendo recreados a la imagen de Dios.
- La gratitud por el sacrificio por nuestro pecado y por su gracia al redimir a los pecadores que no lo merecen.
- Los grandes ejemplos de quienes dieron con sacrificio, alegría, sinceridad y espontaneidad (2Corintios 8:1-4). Bernabé es otro que exhibió una generosidad radical (Hechos 4:36-37). Me pregunto ¿cuántos de nosotros podríamos/deberíamos vender una propiedad y destinaríamos los beneficios a la plantación de iglesias regionales e internacionales?
- La vanidad de invertir en lo efímero (Mateo 6:19-20).
- El deseo de ser un verdadero adorador; Juan 4:23 y Malaquías 3. El problema en Malaquías fue la adoración sosa y apática que llevó a darle a Dios las sobras y no lo mejor, las primicias.
- El concepto de las primicias se enseña en Mateo 6:33 así como en Proverbios 3:9

RESUMEN

Pablo en 2 Corintios 8 enseña que los cristianos deben dar generosamente, espontáneamente, como un gran honor y privilegio, sacrificadamente y con una madurez consistente de seguimiento. Cada persona, reflexionando sobre el valor supremo de Cristo, quien se hizo pobre para que nosotros nos enriqueciéramos, debería determinar en su propio corazón cuál debería ser su inversión en el Reino. Sí, el inversor debe considerar todo el consejo de Dios, incluyendo el diezmo de Malaquías y las otras ofrendas solicitadas bajo el Antiguo Pacto. Para los ricos, un escaso 10% sería insultante (1Timoteo 6: 6-10; 17-19)

Para el pobre, lo que determina en su corazón podría ser unos puntos porcentuales menos del 10% inicialmente mientras pone en orden su hogar (presupuesto). Estadísticamente, por proporción, los pobres superan significativamente a los ricos.

Recuerde que lo que hacemos con las cosas materiales representa nuestra respuesta holística a la gracia infinita de Dios. Dar en la adoración. Dar mide la temperatura de nuestra adoración. Dar es amar a Dios y al prójimo. Dar es adoración. Es cierto, ***"donde esté tu tesoro estará también tu corazón"***.

EJERCICIOS DE EVALUACIÓN #4

1. ¿Practica usted la enseñanza neotestamentaria acerca de la generosidad radical? Dé ejemplos.
2. ¿Está dispuesto usted a guiar a la iglesia a que practique el concepto del diezmo y el de dar generosamente?
3. ¿Cree usted que los que se dedican a la enseñanza de la Palabra son dignos de doble honor y que el trabajador es digno de su salario?
4. ¿Está dispuesto usted a usar todo lo que Dios ha puesto bajo su administración para avanzar el reino de Dios?

LAS CARACTERÍSTICAS DE LOS LÍDERES: UNA AUTOEVALUACIÓN

Richard B. Ramsay

INTRODUCCIÓN

A veces los oficiales de las iglesias son elegidos por su educación, por su situación económica, o por sus actividades en la iglesia, y a veces la preparación que reciben los candidatos para oficiales es exclusivamente doctrinal y teórica. Sin embargo, según la Biblia, los requisitos más importantes tienen que ver con el carácter y la madurez espiritual. Los únicos requisitos específicamente mencionados son los que vamos a estudiar ahora, encontrados en 1 Timoteo 3.1-13 y Tito 1.5-9.

I. 1 TIMOTEO 3.1-7

Analizaremos cada palabra de esta lista de características. Se explica el significado de cada una, y después se hace una autoevaluación.

1. Irreprensible

Esta palabra significa literalmente que no lo pueden «atrapar» o «agarrar» en nada. Significa que es libre de acusaciones. Por supuesto, no significa que sea perfecto, sino que la gente no tiene serias acusaciones en su contra. Significa que no puede ser cualquier persona entre la multitud. El líder debe ser conocido por su madurez espiritual. En otras palabras, cuando la gente describe su carácter, no lo identifican primero o fundamentalmente con alguna característica negativa. Por ejemplo, si alguien pregunta a sus amigos, familiares, o colegas cómo es, no dirán: «Es un hombre que siempre se enoja», o «Él es el hombre que vive en adulterio», o «Lo único que sé de él es que siempre pide dinero prestado y no lo devuelve», o algo parecido. Cosas así no se dicen de un hombre de «buen testimonio». Por lo tanto, es un hombre que debe tener el reconocimiento y respeto de la congregación en cuanto a su integridad.

AUTOEVALUACIÓN:

¿Cómo se ve a sí mismo con respecto a esta característica? Pregúntese si las personas que lo conocen describen su carácter en forma positiva o negativa. Ponga un círculo alrededor del número que mejor lo describa, siendo el número 10 lo más alto.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Negativa ----- Positiva

¿Hay algún problema moral que le hace cuestionar su calificación como líder?

¿Sus amigos y familiares frecuentemente se refieren a un problema moral que Ud. tiene?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Muy ----- Nunca
Frecuentemente

2. Marido de una sola mujer

Pablo no está diciendo que *tiene* que ser casado. De otro modo ¡él mismo no estaría viviendo de acuerdo con su propio consejo! 1 Corintios 7.7-9 indica que Pablo no era casado.

Quisiera más bien que todos los hombres fuesen como yo; pero cada uno tiene su propio don de Dios, uno a la verdad de un modo, y otro de otro.

Digo, pues, a los solteros y a las viudas, que bueno les fuera quedarse como yo; pero si no tienen don de continencia, cásense, pues mejor es casarse que estarse quemando.

Algunos piensan que Pablo tendría que ser casado para ser miembro del Sanedrín, pero otros dicen que ese reglamento no era válido hasta después del tiempo de Pablo.¹ Por otro lado, el texto insinúa que lo normal es que sea casado.

Obviamente no sería correcto prohibir que los oficiales se casen, como la Iglesia Católica lo hace con los sacerdotes. El punto aquí es que tenga *una* y no *dos esposas*! Si este requisito suena un poco extraño, habría que recordar que en los tiempos del Nuevo Testamento, la monogamia no era tan universal como en nuestros días. Aun entre los judíos de esa época, algunos aceptaban la poligamia.

Pero hay algo más importante para nosotros hoy en día: Este requisito apunta algo más allá de la situación legal. Tiene implicaciones acerca de la *fidelidad* matrimonial y la *pureza* sexual. Esto sí es un problema muy serio y muy generalizado hoy en día. Jesús explica que el hecho de codiciar a una mujer significa «adulterio».

“Oísteis que fue dicho: No cometerás adulterio. Pero yo os digo que cualquiera que mira a una mujer para codiciarla, ya adulteró con ella en su corazón. Por tanto, si tu ojo derecho te es ocasión de caer, sácalo, y échalo de ti; pues mejor te es que se pierda uno de tus miembros, y no que todo tu cuerpo sea echado al infierno. Y si tu mano derecha te es ocasión de caer, córtala, y échala de ti; pues mejor te es que se pierda uno de tus miembros, y no que todo tu cuerpo sea echado al infierno”. (Mateo 5.27-30)

Hay muchas maneras en que nos llegan las tentaciones hoy en día, especialmente a través de las revistas, la televisión, y el Internet. Muchos hombres luchan con la impureza sexual debido a estas imágenes. Quizás piensen que no están haciendo daño a nadie, pero a lo largo afecta la relación de pareja, daña la conciencia, y corrompe la pureza. Sobre todo, lo aleja del Señor.

Lea los siguientes textos:

En el día en que Dios juzgará por Jesucristo los secretos de los hombres, conforme a mi evangelio (Romanos 2.16)

Y no participéis en las obras infructuosas de las tinieblas, sino más bien repressedlas; porque vergonzoso es aún hablar de lo que ellos hacen en secreto. Mas todas las cosas, cuando son puestas en evidencia por la luz, son hechas manifiestas; porque la luz es lo que manifiesta todo (Efesios 5.11-13)

¿Cómo actúa usted cuando está solo? ¿Piensa que nadie lo ve? Pues, ¡está muy equivocado! ¡Dios ve todo, y todo será manifiesto!

AUTOEVALUACIÓN:

¿Tiene problemas con *pensamientos* impuros?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Frecuentemente ----- Nunca

¿Tiene problemas con *actos* impuros?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Frecuentemente ----- Nunca

¿Cuál es su problema más serio en esta área?

¿Qué puede hacer para superarlo?

Este requisito nos obliga a hablar del tema del divorcio. ¿Un hombre separado o casado por segunda vez puede ser presbítero o diácono? La respuesta es que todo depende de la situación particular, el motivo de la separación o divorcio, si era cristiano cuando tuvo problemas o si el problema sucedió antes de su conversión, por ejemplo. El tema es demasiado amplio para profundizar aquí, pero la respuesta básica es que si él fue la parte inocente en la ruptura del matrimonio, o si él no era cristiano cuando sucedió el problema, entonces se puede *considerar* para el oficio. No hay razón bíblica para rechazar su nombramiento. No obstante, hay que estudiar bien el caso, y hay que considerar el efecto que su nombramiento puede tener entre las personas que lo conocen. Desgraciadamente, estos antecedentes afectan el respeto que algunos pueden tener por él como líder. Así los presbíteros actuales tendrán que evaluar cada caso en forma independiente.

3. Sobrio, prudente, y decoroso

Estos tres términos están relacionados, así que conviene tratarlos juntos.

«Sobrio» significa literalmente que no es un alcohólico, pero también apunta más ampliamente al hecho de que tiene dominio propio, seriedad de pensamiento, y la mente clara. No indica necesariamente que no consuma bebidas alcohólicas, sino que las usa en moderación. No es una persona «grave», sino un hombre que puede ponerse serio cuando la situación lo exige. Es objetivo. Es una persona en quien la gente puede confiar.

«Prudente» se refiere también al dominio propio, que está en su sano juicio. No hace locuras, y no toma riesgos innecesarios. Sabe tener cuidado. La misma palabra se usa en Marcos 5.15 para el endemoniado después de que había sido sanado; estaba en su «juicio cabal».

«Decoroso» señala que es respetable, de buena conducta, ordenado, digno de respeto. A veces se refiere a la vestimenta, que es discreta, decente. La palabra viene del verbo kosmew (pronunciado «cosméo») que significa ordenar, decorar, adornar. De este término viene la palabra kosmos («cosmos»), que significa «el mundo» o «el universo», llamado «cosmos» por el orden que tiene. El concepto que estas tres palabras tienen en común es que el líder tiene *buen juicio*. Demuestra *sabiduría*. Debe ser un hombre *serio* en el buen sentido de la palabra, no «grave», pero tampoco liviano o superficial. Tiene *dominio propio*. Se puede confiar en él. La gente lo respeta.

AUTOEVALUACIÓN:

¿Es Ud. una persona de buen juicio?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Nunca ————— Siempre

¿Tiene hábitos que no pueda controlar?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Ninguno ————— Muchos

¿Tiene buena presencia personal?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Muy mala ————— Muy buena

¿La gente tiende a confiar en Ud.?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Nunca ————— Siempre

4. *Hospedador*

Quiere decir literalmente «amigo de extraños». Es una persona que abre su puerta a visitas. Pero aún más importante, es una persona que abre su *corazón* a personas nuevas.

AUTOEVALUACIÓN:

¿Ud. se relaciona bien con personas nuevas?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Nunca ----- Siempre

¿Ud. utiliza su casa para recibir a visitas?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Nunca ----- Muy
frecuentemente

5. *Apto para enseñar*

Hasta ahora, todas las características del presbítero que se han mencionado son atributos que cada cristiano debería cultivar. Solo se exige un nivel más alto de madurez en estas áreas de parte de los oficiales.

Ahora el requisito «apto para enseñar» describe algo especialmente para presbíteros. No todos los cristianos tienen que desarrollar esta aptitud.

Un presbítero tampoco tiene que ser un maestro erudito, o un orador superdotado. Solo tiene que saber compartir las enseñanzas de la Escritura de una manera que ayude a los demás en su crecimiento espiritual. Debe tener un conocimiento bíblico y teológico suficiente para evitar errores serios, y debe tener la capacidad para explicar las enseñanzas claramente. No todos los presbíteros pueden predicar o hacer clases para un grupo grande de personas, pero deberían saber enseñar por lo menos en forma personal.

AUTOEVALUACIÓN:

¿Ud. siente que tiene un buen nivel de conocimiento de la Biblia y la teología?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Nada ----- Mucho

¿Cuánto tiempo pasa con Dios en su devocional personal diario?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Nunca -----30 minutos----- 60 minutos

¿Ud. puede explicar las enseñanzas bíblicas en forma clara a otras personas?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Nunca ----- Siempre

6. *No dado al vino*

Esto es claro. Mientras la palabra anterior, «sobrio», indica algo más amplio, esta palabra específicamente que no es adicto a bebidas alcohólicas. Aun así, podríamos aplicarla a cualquier tipo de vicio como las drogas o el consumo excesivo de comida.

AUTOEVALUACIÓN:

¿Ud. tiene problemas en controlar el consumo de alcohol?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Nunca ----- Siempre

¿Ud. tiene problemas con algún otro vicio?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Nunca ----- Siempre

7. *No pendenciero*

Esta palabra viene del verbo que significa «pegar». Significa que el líder no deber ser peleador, mal genio, violento, «enojón».

Autoevaluación:

¿Ud. recurre a la violencia cuando está enojado?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Nunca ----- Frecuentemente

¿Ud. se enoja fácilmente?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Nunca ----- Siempre

8. *No codicioso de ganancias deshonestas*

No hay nada malo en ganar dinero honestamente, o en desear mejorar la situación económica. Lo que se condena aquí es el deseo de ganancias *deshonestas*. Un líder de la iglesia no puede estar involucrado en negocios ilícitos o en prácticas deshonestas en su trabajo.

AUTOEVALUACIÓN:

¿Ud. ha hecho algo deshonesto en su trabajo?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Muchas veces ----- Nunca

¿Ud. a veces tiene deseos de ganar mucho dinero, sin importar si la forma sea deshonesto?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Muchas veces ----- Nunca

9. *Amable, apacible*

La palabra traducida «amable» significa literalmente, «sin pelea». «Apacible» apunta al hecho de que ama la paz. Los dos indican lo opuesto de «pendenciero». El líder debería ser amistoso, benigno, tranquilo, pacífico.

AUTOEVALUACIÓN:

¿Ud. se considera «amable?»

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Nunca ----- Siempre

¿Se considera una persona pacificadora?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 Nunca ----- Siempre

10. *No avaro*

Literalmente, no ama el dinero. Mientras la frase anterior, «no codicioso de ganancias deshonestas», habla específicamente de la deshonestidad, esta palabra señala el problema de simplemente desear tener mucho dinero, aunque no lo gane con métodos deshonestos. No condena el deseo de mejorar su situación, siempre que esté dentro del contexto de prioridades sanas. La avaricia es un deseo que domina a alguien, haciendo que la riqueza sea una meta demasiado importante en su vida. Un síntoma de la avaricia es la falta de generosidad.

AUTOEVALUACIÓN:

¿Ud. se considera generoso?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Nunca ----- Siempre

¿Ud. da el diezmo regularmente a la iglesia?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Nunca ----- Siempre

¿Tener mucho dinero es una meta muy importante en su vida?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Muy ----- Poco
Importante Importante

11. *Gobierna bien su casa, con los niños en sujeción con toda honestidad*

Pablo destaca esta característica, porque es la única por la cual también da un pequeño argumento. Dice, «Pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?» Con esto queda muy claro que el presbítero gobierna la iglesia, que cuida de ella. La idea es que su mejor escuela es su propio hogar!

Una persona que no sabe amar y disciplinar a sus hijos, difícilmente será buen líder espiritual en la iglesia. Los oficiales actúan como «padres» espirituales con los miembros de la iglesia. Tienen que mostrarles mucho cariño, enseñarles, animarlos, y a veces corregirlos.

Frecuentemente los oficiales de las iglesias dedican tanto tiempo al ministerio que abandonan a su propia familia. ¿Qué demuestra eso? ¡Que no saben ordenar sus prioridades! Si en nombre del ministerio, no dan tiempo a sus esposas e hijos, solamente demuestran que tampoco van a ser buenos guías espirituales en la iglesia, porque no están ministrando a los que están más cerca. El resultado será que tendrán problemas en su familia, y esto va a perjudicar su ministerio a la larga. Tendrán que volver a invertir más tiempo que lo normal en su familia para arreglar los conflictos. Serán malos ejemplos para los demás también. El efecto será una iglesia llena de conflictos familiares.

Es como el cuidado de un vehículo. Si el dueño lo mantiene regularmente, con los afinamientos, los cambios de aceite, y los arreglos necesarios, andará bien, y él tendrá tiempo para otras cosas. Pero si descuida el automóvil porque piensa que no tiene tiempo, al final tendrá que dar más tiempo que nunca para arreglarlo. ¡Es un círculo vicioso!

AUTOEVALUACIÓN:

¿Ud. da suficiente tiempo a su familia?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Nunca ----- Siempre

¿Sus hijos le obedecen?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Nunca ----- Siempre

¿Ud. aparta un día en la semana para estar con su cónyuge?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Nunca ----- Siempre

¿Tiene por costumbre practicar un devocional familiar?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Nunca ----- Todos

los días

12. *No un neófito*

La palabra «neófito» significa literalmente, «recién plantado», comúnmente usado para plantas. Aquí se refiere a una persona recién convertida. La advertencia en la segunda parte del versículo seis es que una persona nueva en la fe, honrada con este oficio, fácilmente se pone arrogante y queda bajo «el mismo juicio que el diablo». Es decir, «se le sube a la cabeza». La referencia al diablo probablemente apunta al hecho de que fue la arrogancia que lo hizo caer a él.

¿Cuánto tiempo es muy poco tiempo para ser presbítero? Pablo no estipula ningún tiempo específico, y por lo tanto, cada iglesia tendrá que pedir sabiduría para evaluar a los candidatos por sí mismos. No obstante, para dar una idea, menos de un año obviamente es muy poco tiempo, y menos de dos tampoco es muy aconsejable.

AUTOEVALUACIÓN:

¿Hace cuánto tiempo Ud. fue convertido?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Menos	—	un	—	dos	—	tres	—	cuatro	—
de un año		año		años		años		años o más	

13. *Que tenga buen testimonio de los de afuera*

No basta con que los miembros de la iglesia tengan una buena impresión del líder. También debe ser respetado por los que no son de la iglesia. La idea es que a veces es más fácil dar una buena imagen en los círculos cristianos que en el ambiente «pagano». Las circunstancias del trabajo frecuentemente presentan más tentaciones. Las otras personas no viven de acuerdo con los principios bíblicos, y de repente la persona débil en la fe empieza a seguir la corriente. Es por eso que el líder debe tener un buen testimonio para los «de afuera» de la iglesia también. Es allí donde se nota si es fuerte o no. Caer en el «lazo del diablo» significa simplemente enredarse en el pecado. Si uno es débil, sigue las malas costumbres de los demás, tiene mala reputación, se desanima, y se enreda más todavía. Es un peligroso círculo vicioso.

AUTOEVALUACIÓN:

¿Cómo es su reputación con las personas fuera de la iglesia?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Muy mala ----- Muy buena

¿Cuántas personas han conocido al Señor por su testimonio?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Ninguna ----- Diez personas

II. TITO 1.5-9

¿Cuáles son las características mencionadas aquí que no se encuentran en 1 Timoteo 3?

En realidad, la lista es bastante parecida. Hay unos pocos requisitos nuevos. Los vamos a ver en forma resumida:

14. No soberbio

Significa terco, testarudo, arrogante. El concepto está incluido en Timoteo, donde se advierte que un neófito podría «envanecerse».

15. Amante de lo bueno

No basta con portarse bien porque es un deber solamente. Un cristiano debería *amar* lo bueno.

16. Justo, santo

Estas palabras son muy amplias, indicando todo tipo de justicia y santidad moral. Esto comprueba que las «listas» de requisitos no son listas completas. Las características mencionadas aquí en Tito y en Timoteo realmente son *muestras*, ejemplos, de una madurez espiritual. Por ejemplo, Pablo no menciona específicamente que el presbítero no debe ser asesino. Entonces, un hombre no puede deducir que si es asesino, pero cumple con los otros

requisitos, ¡puede ser líder en la iglesia! Palabras como esta, «justo», cubren una multitud de atributos. Estas «listas» de Pablo son pautas que Timoteo y Tito debían usar para hacer un chequeo moral. Así nos sirven también para evaluar a los candidatos y especialmente para evaluarnos a nosotros mismos.

17. Retenedor de la palabra fiel que ha sido enseñada

Esta es la única mención específica de pureza doctrinal. Se refiere al cuerpo de enseñanza de los apóstoles. Un líder tiene que asimilar, creer, y defender, la enseñanza sana, bíblica.

AUTOEVALUACIÓN:

¿Ud. se considera arrogante?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Muy ----- Nada

¿Ud. ama lo bueno?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Nunca ----- Siempre

¿Ud. se considera justo?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Nada ----- Muy

¿Ud. considera que tiene buena comprensión de la sana doctrina?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Mala ----- Muy buena

III. 1 TIMOTEO 3.8-13

¿Cuáles son las características mencionadas aquí para los diáconos que no están en la lista para los presbíteros? Hay unas pocas, que explicaremos en forma resumida:

18. Honestos (honorables)

La traducción «honestos» es desafortunada, porque el sentido de la palabra en el griego es «digno de respeto», «honorable». Está en la misma categoría con las palabras «sobrio», «prudente», y «decoroso», en el versículo 2.

Con eso no queremos negar la obvia importancia de la honestidad, especialmente para los diáconos, quienes manejan el dinero y las posesiones de la iglesia.

19. Sin doblez

Esta frase se acerca más al concepto de la honestidad, pero honestidad en sus palabras, no tanto en el uso de dinero. El líder debe ser sincero, transparente. No debe decir una cosa a una persona, y otra cosa a otra persona.

20.No calumniadoras

En el versículo 11, Pablo habla de las «mujeres». Algunos piensan que Pablo se refiere a las esposas de los diáconos, pero nada en el texto indica eso. Probablemente había mujeres que hacían el trabajo diaconal, en adición al trabajo de los hombres diáconos.

La «calumnia» es hablar mal de otra persona de tal manera que hace daño a su reputación.

21.Fieles en todo

Es bastante inclusiva esta frase. Apunta al espíritu de entrega total, de servicio. Indica responsabilidad y devoción. Los oficiales son cumplidores.

AUTOEVALUACIÓN:

¿Ud. se considera sincero?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Nunca ----- Siempre

¿Ud. a veces habla mal de otras personas, haciendo daño a su reputación?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Frecuentemente ----- Nunca

¿Ud. se considera responsable y cumplidor?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Nunca ----- Siempre

RESUMEN DE LA AUTOEVALUACIÓN

1. ¿Ud. se calificó con un número cinco o menos en alguna área?
Honestamente, ¿cree Ud. que tiene un problema suficientemente serio en alguna de las áreas para no calificar como líder de la iglesia en esta etapa de su vida? Si es así, debería conversar con el pastor o con los presbíteros acerca de esa área.
2. Si no tiene calificaciones de cinco o menos, seguramente falta crecer todavía en muchas áreas. ¿En qué área necesita mejorar?
3. ¿Qué cosas prácticas podría hacer para crecer en las áreas débiles?

EJERCICIO PARA REFLEXIONAR

1. Pablo dice que el que aspira para ser anciano u obispo, una cosa buena desea, pero:
 - ¿Cuál es su motivación para desear este oficio?
 - ¿Ser importante?
 - ¿Señorear autoridad sobre otros?
 - ¿Servir a los hermanos por la gloria de Cristo?
2. La característica que resume todo es **irreprochable**.
 - a. ¿Tiene usted una buena reputación por su madurez espiritual?
 - b. ¿Tiene un mayor defecto en su personalidad que tiene que dominar?
 - c. ¿Ha sido usted un cristiano por más de tres años?
 - d. ¿Está usted dispuesto a ser examinado por su pastor y los demás que han sido designados para evaluarlo? ¿Es humilde y dispuesto a sujetarse a sus hermanos en Cristo?
 - e. ¿Usted se ve a sí mismo como hijo de Dios que Cristo todavía está formando por su gracia, o ¿ya ha llegado con poca necesidad de crecer en su santificación? ¿En qué área de su vida está obrando específicamente el Espíritu Santo ahora?

3. Sobrio, prudente, decoroso

- a. En algunas pocas palabras, describa su vida en términos de su balance, equilibrio y prioridades. ¿Cómo administra todas las responsabilidades que tiene usted: esposa, hijos, vida devocional, ministerio en la iglesia, trabajo/vocación y cuidado del cuerpo y recreo?
- b. ¿Usted es una persona llena del Espíritu Santo? ¿Qué significa “ser lleno del Espíritu Santo”? Describa la disciplina que usted practica en su vida devocional o culto personal.

4. No dado al vino

- a. ¿Usted ha sido alcohólico o adicto a la droga? Si es así, describa su condición en el presente. ¿Usted ha dejado un mal hábito alguna vez?
- b. ¿Entiende usted la enseñanza bíblica con respecto a la libertad de consciencia? Explique.
- c. Definiendo un ídolo como “los deseos desordenados” ¿Cuál es el ídolo que le tienta más que otros?

5. No es pendenciero

- a. Explique lo que significa Filipenses 2:3-4
- b. Explique lo que significa 2Timoteo 2: 24-26
- c. Comparta una experiencia en la que usted respondió con mansedumbre y tacto a una persona que atacó su fe en Cristo
- d. Comparta una experiencia en la que usted respondió con gentileza cuando alguien se oponía a su liderazgo o le atacaba personalmente.
- e. ¿Ha aprendido usted a responder a su esposa con mansedumbre y amor, tomando en cuenta su punto de vista, en medio de un conflicto matrimonial?

6. Amable, apacible

- a. ¿Puede usted ejercer disciplina sin desplegar su autoridad para usos coercitivos? Un verdadero liderazgo es una cualidad interna de espíritu y no necesita mostrar fuerza externa.
- b. ¿Es usted un pacificador que sabe reconciliar a los oponentes cuando surjan desacuerdos entre hermanos?

- c. ¿Usted sabe, con refección tranquila, aprender de la crítica sin irritarse y guardar rencor? Un líder siempre será criticado.
- d. ¿Puede permanecer firme ante la falta de aprobación y aun la pérdida momentánea de la confianza?
- e. ¿Está interesado en la gente? ¿De todos los tipos? ¿Sin prejuicio?
- f. ¿Tiene usted tacto? ¿Puede anticipar la forma en que sus palabras afectarán a una persona?
- g. ¿Puede perdonar? ¿O abriga resentimiento y alberga malos sentimientos hacia los que lo han ofendido?

El pastor u otro líder responsable del adiestramiento de ancianos puede usar estas preguntas como guía para entrevistar al candidato. Es recomendable que la entrevista sea conducida por más de una persona, si es posible. El candidato debe evaluarse a sí mismo primero y después ser evaluado por otros.

Nota: Varias de las preguntas de arriba fueron sacadas del libro *Liderazgo Espiritual* por J Oswald Sanders, páginas 34,35