



## **ENTRENAMIENTO DE ANCIANOS GOBERNANTES PARA LAS IGLESIAS REFORMADAS**

**Nota:** A menos que se indique lo contrario la versión bíblica usada es la Reina Valera Contemporánea

### **PREFACIO**

Bienvenidos a estas sesiones que son útiles para entrenar a los ancianos gobernantes para su servicio en la iglesia de Jesucristo. Cada tema será acompañado por un video de la clase y tareas para ayudar al candidato a averiguar su aptitud para funcionar en el oficio de anciano. Este curso está basado sobre la convicción de que la Biblia enseña que hay solo dos oficios en la iglesia de Jesucristo: anciano y diácono. Pero en la práctica algunos ancianos dirigen sus esfuerzos a la prédica y a la enseñanza, dirigen bien la iglesia y son dignos de doble honor (1Timoteo 5:17). Por eso en varias denominaciones el oficio de anciano ha sido dividido entre ancianos dirigentes y ancianos docentes. En este discurso vamos a tratar esta distinción como una diferencia de grado. En otras palabras, en la práctica el anciano docente dedica más tiempo a la preparación para predicar y enseñar la Palabra de Dios de lo que hace el anciano gobernante, pero, en general, los requisitos para servir en el oficio de anciano son los mismos.

## INTRODUCCIÓN

El curso se divide en tres secciones principales:

**I) CARÁCTER, II) COMPETENCIAS Y III) TEOLOGÍA** (sana doctrina):

- **CARÁCTER** – En 1 Timoteo 3 y Tito 1 el gran énfasis del apóstol acerca de las cualidades para anciano es el carácter del candidato. En este curso evaluamos el carácter de los candidatos en cuatro áreas: (1) La administración de sí mismo, dominio propio, (2) La administración de su hogar, (3) La administración de las relaciones con su prójimo, (4) La administración de sus bienes.
- **COMPETENCIAS – TAREAS** – En las cartas pastorales el mandato del apóstol Pablo a Timoteo es: *“Lo que has oído de mi ante muchos testigos, encárgueselo a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.”* Los ancianos son parte de los hombres fieles que aprenderían a enseñar, evangelizar, exhortar, orar, animar, proteger y, en general, cuidar el rebaño de Dios.
- **TEOLOGÍA – SANA DOCTRINA** –En la lista de cualidades para ser anciano, Pablo menciona *“apto para enseñar”*. Además, en sus instrucciones a Timoteo y Tito, en las tres cartas pastorales, hay un gran énfasis en enseñar la sana doctrina y en proteger el rebaño de la herejía. Los ancianos también son llamados para proteger así el rebaño de los lobos feroces refutando sus falsas doctrinas. Véase **Hechos 20:28-29**. La guía para aprender la sana doctrina que usamos en este curso será *La Confesión de Fe Westminster*.

En este curso vamos a tratar estas tres: carácter, contenido y competencias separadamente, pero en realidad no se pueden separar. Por ejemplo, si uno no es ejemplar en su carácter, sus enseñanzas caerían en oídos sordos. Y si el hombre es un cobarde, jamás se arriesgaría para defender a las ovejas cuando están en peligro de lobos. Y si no tiene la disciplina (autodominio) para prepararse teológicamente, no tendrá la habilidad ni los conocimientos necesarios para poder hacerlo. Fíjense en cómo las siguientes exhortaciones de Pablo combinan la integridad de

carácter, los conocimientos teológicos con las competencias necesarias para llevar a cabo el ministerio:

**2Timoteo 2:24-26** - <sup>24</sup> *Y un siervo del Señor no debe andar peleando; más bien, debe ser amable con todos, capaz de enseñar y no propenso a irritarse. <sup>25</sup> Así, humildemente, debe corregir a los adversarios, con la esperanza de que Dios les conceda el arrepentimiento para conocer la verdad, <sup>26</sup> de modo que se despierten y escapen de la trampa en que el diablo los tiene cautivos, sumisos a su voluntad.*

Si el anciano no es amable ni humilde no será capaz ni competente para corregir a nadie. Y si no tiene los conocimientos teológicos, no tendrá la convicción ni las herramientas necesarias para defender y proteger el rebaño de Dios. Para ser un anciano calificado el hombre necesita las tres: **la integridad de un carácter irreprochable, el armamento de la sana doctrina y la habilidad de enseñar y defender la fe.** Y así será capaz para alimentar y proteger el rebaño, y las ovejas lo respetarán.

**1Timoteo 4:16** - <sup>16</sup> *Ten cuidado de tu conducta y de tu enseñanza. Persevera en todo ello, porque así te salvarás a ti mismo y a los que te escuchen.*

## A. EL PROCESO DE SELECCIONAR A LOS ANCIANOS

La Biblia no prescribe un proceso específico ni ofrece ningún formulario para seleccionar a los ancianos, pero al repasar varios pasajes, se pueden ver varios elementos y requisitos que forman parte del proceso:

1. El Espíritu Santo en el contexto del ayuno y la oración de la iglesia aparta a los líderes para funcionar en los oficios específicos de la iglesia.

**Hechos 13:2-3** - <sup>2</sup> *Mientras ayunaban y participaban en el culto al Señor, el Espíritu Santo dijo: «Apártenme ahora a Bernabé y a Saulo para el trabajo al que los he llamado».*<sup>3</sup> *Así que después de ayunar, orar e imponerles las manos, los despidieron.*

2. La iglesia entera participa en identificar a los siervos oficiales.  
En Hechos 6: 3-4 los apóstoles instruyeron a la iglesia a que escogieran a los diáconos.

**Hechos 6:3-4** - <sup>3</sup> *Hermanos, escojan de entre ustedes a siete hombres de buena reputación, llenos del Espíritu y de sabiduría, para encargarnos esta responsabilidad.* <sup>4</sup> *Así nosotros nos dedicaremos de lleno a la oración y al ministerio de la palabra».*

3. Los apóstoles mismos nombraron a ancianos en las iglesias con oración y ayuno.

**Hechos 14:23** - <sup>23</sup> *En cada iglesia nombraron ancianos y, con oración y ayuno, los encomendaron al Señor, en quien habían creído.*

4. Los apóstoles mandaron a sus aprendices (Tito) a nombrar a ancianos de la iglesia.

**Tito 1:5** - <sup>5</sup> *Te dejé en Creta para que pusieras en orden lo que quedaba por hacer y en cada pueblo nombraras<sup>[a]</sup> ancianos de la iglesia, de acuerdo con las instrucciones que te di.*

5. El proceso de seleccionar a los ancianos no debe ser rápido, sino detenido.

**1Timoteo 5:22** - <sup>22</sup> *No te apresures a imponerle las manos a nadie, no sea que te hagas cómplice de pecados ajenos. Consérvate puro.*

6. Antes de ordenar a un oficio (diácono o anciano) él debe pasar por un proceso de entrenamiento y evaluación.

**1Timoteo 3:9-10** – <sup>9</sup> *Deben guardar, con una conciencia limpia, las grandes verdades<sup>[b]</sup> de la fe.* <sup>10</sup> *Que primero sean puestos a prueba, y después, si no hay nada que reprocharles, que sirvan como diáconos.*

## **B. LOS PASOS PARA SEGUIR EN LA SELECCIÓN Y ORDENACIÓN DE UN ANCIANO**

Basado en los principios que observamos arriba, sugerimos los siguientes pasos para seleccionar a los ancianos. Estos pasos se practican en muchas iglesias reformadas a través del mundo.

### **1. Un período de instrucción y oración de la iglesia**

La iglesia debe ser educada acerca de los requisitos para ser un anciano y acerca del proceso en la selección de candidatos. La iglesia debe orar mucho durante este proceso, individual y colectivamente. Se anuncia la fecha de proponer nombres de los candidatos.

### **2. El nombramiento de hombres que serán puestos a prueba**

La iglesia sugiere nombres de los hombres maduros que muestran promesa de ser ancianos. Es importante que la iglesia entienda que el acto de nombrar a un candidato no asegura que ese candidato automáticamente llegue a ser ordenado como anciano. Todos los candidatos pasarán por un tiempo de prueba (1Timoteo 3:9-10). Con respecto a esto, es apropiado que el miembro que sugiere un nombre se identifique para poder recibir, más adelante, la razón por la cual su candidato no sea calificado en ese momento. Esto previene mucha especulación y malentendidos. No hay vergüenza en esto. Normalmente, si tal candidato no califica, él mismo lo reconoce durante el proceso y no acepta el cargo. He visto a hombres que se dieron cuenta de que no estaban preparados todavía y luego, más adelante, calificaron.

En este aspecto es importante que la iglesia nombre a los que ya están funcionando en alguna capacidad en el cuidado pastoral de la iglesia. Si esto no es el caso, es bastante improbable que esta persona “accione un interruptor” y de repente empezar a pastorear el rebaño después de la imposición de las manos. En Hechos 16, Pablo decidió discipular a Timoteo intensamente porque los hermanos hablaban bien de él, no solo en su pueblo de Derbe, sino

también en Listra e Iconio, pueblos que quedaban aproximadamente a 96 kilómetros de Derbe (Hechos 16:1,2).

### 3. Un período de entrenamiento y probación

Este período de entrenamiento y aprobación debe ser por un mínimo de seis meses en el caso de hombres ya avanzados, (aun así, 6 meses es muy rápido), y por un promedio de entre nueve y doce meses para los menos educados. He visto algunas iglesias que entrenan a sus candidatos por cuatro años. Este período de entrenamiento debe incluir las tres áreas: **Carácter, Competencias y Teología**. En este curso no solo presentaremos las materias para la instrucción en estas tres áreas, sino también algunas sugerencias acerca de cómo evaluar el progreso de cada hombre. Habrá exámenes por escrito y verbales. Pero, lo más importante serán las afirmaciones y evaluaciones de pastores y ancianos que están conduciendo el adiestramiento. Es recomendable que la iglesia adopte un sistema de mentores y aprendices, especialmente en las áreas donde el candidato está poniendo en práctica sus tareas y responsabilidades de pastoreo. De esta manera él podrá recibir retroalimentación y así mejorar su manera de practicar la tarea. Esto puede ser aplicado sencillamente; por ejemplo, en los ministerios de enseñanza o visitas pastorales. Después de evaluar a los candidatos en las tres áreas, los ancianos actuales (el consistorio) los presenta a la iglesia como candidatos aprobados para ser ancianos, y luego la iglesia vota su voluntad.

### 4. La votación de parte de la iglesia

Si la iglesia va a sujetarse bíblicamente (Hebreos 13:17) a estos ancianos, deben tener una voz en elegirlos. El consistorio anuncia quienes son los candidatos aprobados y la iglesia expresa su voluntad por votar a favor. Si no desean a un candidato, votan que “no”. Algunas iglesias votan confidencialmente y otras no, esto dependerá de la discreción de cada iglesia. Después de contar los votos, el consistorio anuncia de inmediato quiénes son los ancianos electos. Se anuncia la fecha para **“la imposición de las manos”** (el

acto oficial de parte de los presbíteros para ordenar a los nuevos ancianos).

## 5. La imposición de las manos

Este es un acto solemne por medio del cual los presbíteros actuales imponen las manos sobre los nuevos elegidos ancianos y así apartarlos para el oficio de anciano, otorgándoles y autorizándoles los privilegios, responsabilidades y el poder para cumplir con su papel de ancianos.

**1Timoteo 5:22 -24** <sup>22</sup> *No te apresures a imponerle las manos a nadie, no sea que te hagas cómplice de pecados ajenos. Consérvate puro.*

**1Timoteo 4:14** - <sup>14</sup> *Ejercita el don que recibiste mediante profecía, cuando los ancianos te impusieron las manos.*

**2Timoteo 1:6** - <sup>6</sup> *Por eso te recomiendo que avives la llama del don de Dios que recibiste cuando te impuse las manos.*

**Hechos 13:3** - <sup>3</sup> *Así que después de ayunar, orar e imponerles las manos, los despidieron.*

Este acto de la imposición de las manos culmina todo lo que ha pasado anteriormente en el proceso de discernir el llamado de Dios sobre el hombre incluyendo:

- a. **Su llamado interior** – su deseo y aspiración noble (su deseo de glorificar a Cristo y no a sí mismo) para servir como anciano u obispo.
- b. **La afirmación de parte de la iglesia** de reconocer sus dones de pastorear y enseñar la Palabra. Varios miembros ven su potencial y proponen su nombre como candidato.
- c. **Su período de adiestramiento y probación** bajo la autoridad de los demás ancianos y pastores.
- d. **La elección formal de parte de la iglesia** que reconoce que él ha sido llamado por Dios para ser anciano.
- e. **La apartación y autorización formal** por medio de la imposición de las manos para servir solemnemente en este llamado como anciano.

El anciano, obispo o pastor debe recordar con aprecio especial este acto de parte del presbiterio para poder seguir sirviendo con ánimo en el ministerio del evangelio, no importando los obstáculos o desafíos porque reconoce que no solo sintió el llamado dentro de sí, sino que los demás ancianos (el presbiterio) y la iglesia entera estaba de acuerdo y dijo en voz alta: *“Dios ha llamado a este hombre como anciano”*. Lo hizo con la imposición de las manos. Y *“Lo que se ata en la tierra, quedará atado en el cielo.”*

## C. UN PERFIL DEL ANCIANO - HECHOS 20: 13-38

### 1. TRASFONDO - El Anciano como Pastor

Complete antes de que nos reunamos para la próxima sesión

#### Estudio de Hechos 20

Antes de hacer este ejercicio, por favor, lea cuidadosamente

**Hechos 20: 13-38** varias veces. Podría ser útil revisar un comentario. Mis comentarios favoritos de Hechos son de F.F. Bruce y John R.W. Stott. La experiencia de los ancianos en Éfeso es fundamental para estudiar el oficio de pastor/anciano/obispo por varias razones:

- a. Pablo pasó unos 3 1/2 años en Éfeso.
- b. Pablo envió a Timoteo a Éfeso y le instruyó para que entrenara a los ancianos. 1Timoteo es virtualmente un manual de entrenamiento para los ancianos de Éfeso. Debes devorar esa carta.
- c. Pablo personalmente ejemplificó el oficio de **anciano/pastor/obispo** allí. Recuerde también que los apóstoles se llamaban a sí mismos “ancianos”. Pablo describe su estilo ministerial o de pastoreo en detalle en este discurso de Hechos 20:17-38.



- d. Antes de su arresto en Jerusalén, Pablo se reúne con los ancianos de Éfeso aquí en Hechos 20 y da este asombroso resumen. En este discurso, describe (1) las diversas tareas del anciano, (2) el estilo de ministerio del pastor, y (3) el carácter del pastor.
- e. En este pasaje de Efesios 20, Pablo usa los tres términos (**anciano/obispo/pastor**) para el oficio de pastor y muestra cómo cada uno da un sabor especial a la vida y a los deberes del pastor.

Los tres (3) términos son los siguientes:

- i. **Presbíteros** - Traducido "anciano". También se utiliza el literal "presbítero". Anciano literalmente significa un hombre mayor en comparación con uno más joven. En las Escrituras, particularmente en los Proverbios, la sabiduría era parte de la connotación. Los gobernantes del cuerpo gobernante judío, el Sanedrín, eran llamados ancianos. En el contexto de la iglesia, **los ancianos son nombrados por su madurez en la fe y por su carácter irreprochable** (no perfecto). El término se encuentra casi siempre en la forma plural (Hechos 20:17) lo que tiene implicaciones obvias que discutiremos.
- ii. **Episcopal** - Traducido "supervisor". "Obispo" es la traducción común. Se puede ver "episcopaliano" en la palabra griega. Los episcopales usan el término para justificar su jerarquía regional de obispos. Pablo usa el término en el versículo 20 en la misma frase como anciano para referirse a las responsabilidades de pastoreo en la iglesia local. El episcopal, obispo, supervisor es aquel que *"conoce bien la condición de su rebaño"* (Proverbios 27:23) para poder supervisarlos y guiarlos bien *"dándoles una atención cuidadosa"*.

- iii. **Poimenas** - Pastor o pastor traducido. En la frase de Hechos 20:28 "pastor" está en forma de verbo, el infinitivo "*poimainein*". Pablo dice: "*...el Espíritu Santo os ha hecho supervisores para pastorear (poimainein) la iglesia de Dios.*" Pastorear tiene obvias y ricas connotaciones. Significa vigilar, proteger, alimentar y conducir hacia pastos verdes para alimentarse. Significa proveer el descanso y la restauración de las ovejas. Por supuesto, Cristo es el Pastor Principal que hace esto por todos nosotros. Nosotros, como sub-pastores que permanecemos en Cristo, estamos ansiosos de servir en su lugar, dando un ejemplo al rebaño (1Pedro 5:2-4).

Al entrar en un estudio inductivo del pasaje, sugeriré preguntas diseñadas para exigir o extraer del texto el significado y las aplicaciones para nosotros y para nuestras iglesias. Las preguntas se dividirán en tres grupos:

- (1) carácter,
- (2) estilo de pastoreo, y
- (3) tareas del pastor.

Por favor, hagan el trabajo de preparación de todas las preguntas, pero se les asignará una pregunta específica sobre la cual deberán hacer un trabajo especial y traernos las riquezas de conocimientos que han descubierto. Aunque las categorías se superponen, considerarlas por separado debería ser instructivo.

## 2. ESTILO DE PASTOREO

Por favor, examine los siguientes versos y describa en detalle el estilo de pastoreo "encarnado" del apóstol Pablo.

- a. Ver particularmente los versículos 17-20 y 32-37 (Hechos 20)
  - ¿Por qué cree que el apóstol Pablo insistió en visitar a los ancianos de Éfeso por última vez?

- b. ¿Quién más practicaba este estilo de encarnación? (Juan 1:14).  
Dé un ejemplo de la vida de Jesús en que Él se encarnaba identificándose con la gente. ¿Qué cree usted que Pablo quiso decir en 1 Tesalonicenses 2:8, cuando les dijo a los Tesalonicenses, *“estábamos dispuestos a compartir con ustedes, no sólo el evangelio de Dios, sino también nuestras vidas”*?
- c. El exprofesor y eminente teólogo y autor Dr. John Frame escribió, *“Debido a nuestro énfasis en la educación y nuestra tendencia a atraer personalidades estoicas, en la tradición Reformada hemos luchado para atraer a otras etnias y a la clase económica más baja, sin mucho éxito”*. ¿Qué cree usted que el autor quiso decir con eso, y cómo se relaciona con el enfoque encarnacional practicado por el apóstol Pablo (versículos 36-38), que fue posiblemente la persona más educada de su generación?
- d. ¿Qué cree que hacemos bien en nuestra iglesia en esta área del estilo de la encarnación? ¿Cómo podemos hacerlo mejor?

COMENTARIO:

*“La iglesia no le importa cuánto sabes, hasta que ellos sepan cuánto los amas”*

El apóstol Pablo practicaba un gran énfasis en los conocimientos teológicos y al mismo tiempo daba su vida con amor, la combinación íntegra.

### 3. CUALIDADES DEL CARÁCTER

¿Qué cualidades de carácter de un anciano calificado demuestra el apóstol Pablo?

- a. Ver particularmente los versículos 17 -24 y los versículos 33-37.
- b. Hacer una lista de los rasgos de carácter, sacrificios, disposiciones y actitudes practicadas por el apóstol.

- c. ¿Cuáles fueron las opiniones y prácticas del apóstol en relación con las finanzas? Versículos 32-35
- d. ¿Cuál era la fuente de su fuerza? Ver los versículos 22, 23 y 32. ¿Por qué cree que Pablo era tan sensible a la dirección del Espíritu Santo?
- e. ¿Cuál fue la motivación y el propósito de toda su vida (versículo 24)? ¿Qué significa este versículo?
- f. ¿Cuáles son las fortalezas de nuestro carácter como un cuerpo de ancianos o grupo de candidatos? ¿Dónde necesitamos trabajar?

#### 4. DEBERES Y TAREAS

¿Qué deberes y tareas del pastor ejemplifica el apóstol Pablo?

- a. Ver particularmente los versículos 20, 21, 25-31.
- b. Haga una lista de los deberes de enseñanza y pastoreo practicados por el apóstol.
- c. ¿Qué quiere decir Pablo en los versículos 20 y 26, 27 "*predicando lo que es útil y no dudando en predicar todo el consejo de Dios*"? ¿Dónde podríamos estar tentados a dudar, y cómo podemos lidiar con nuestras dudas?
- d. Como pastores del rebaño, ¿Cuál es el valor que debemos dar a la iglesia de Dios? ¿Qué quiere decir Pablo con el versículo 28? Como pastores, ¿Cómo valoramos la iglesia de Dios de manera práctica?
- e. ¿Qué cree usted que Pablo hacía como pastor de ovejas cuando iba de casa en casa (versículo 20)? ¿Cómo utiliza eficazmente la oración en el contexto del pastoreo?

- f. Como protector (versículo 29-31) de las ovejas, ¿A qué estamos atentos y cómo protegemos a las ovejas? Sea específico. Dé ejemplos.

## D. COMENTARIOS Y REFLEXIONES FINALES

### Notas del profesor sobre Hechos 20 Perfil del Anciano

VERSÍCULO 19	Humilde, apasionado, emocionado, resuelto.
VERSICULO 20	Enseña la Palabra en contexto encarnacionalmente, se da a sí mismo, vive con la gente.
VERSÍCULO 21	con valentía llama a los oyentes a que se arrepientan y crean en Cristo.
VERSÍCULO 22-24	Guiado por el Espíritu Santo, no se inquieta por la resistencia o persecución, muere a sí mismo, se preocupa por su propia fidelidad al evangelio y perseverancia hasta el final.
VERSÍCULOS 25-31	Enseña los temas difíciles, vigila de sí mismo, protege el rebaño, discierne al hereje, expresa libremente su afecto con lágrimas, entiende que esta es una lucha hasta la muerte, toma en cuenta la visión a largo plazo, no juzga los resultados a corto plazo.

- Las cualidades del anciano tienen que verse en el contexto del cuerpo de Cristo - el Espíritu Santo es el que hace al anciano.
- La iglesia debe nombrar a los candidatos que están exhibiendo las cualidades de pastoreo.
- Todos los pasajes bíblicos hablan de los ancianos en forma plural. Esto implica que los ancianos se pastorean los unos a los otros, y que ministran en equipo.
- Es un gozo y privilegio muy alto ser anciano. Dios pone este anhelo en el corazón de algunos. Es noble aspirar a ser anciano para cuidar al rebaño.
- Funcionar como anciano requiere grandes sacrificios, por eso su vida tiene que estar en orden para que no abandone ninguna de sus responsabilidades.
- Los ancianos se merecen sujeción, tienen que servir con compasión, humildad y con mansedumbre.

- Los ancianos no son perfectos, sino hombres maduros que han logrado cierta consistencia en sus vidas.
- Los requisitos para ser ancianos son los mismos para todos los miembros. Los ancianos se reconocen por su progreso en la madurez espiritual.

## EJERCICIOS DE EVALUACIÓN #1

1. ¿Cree usted que Dios lo está llamando para servirle como anciano en su iglesia?
2. ¿Cuál es la **evidencia interna** que le convence que Dios lo está llamado para ser anciano? ¿Deseos?, ¿Anhelos?, ¿Aspiraciones?, ¿Motivos?
3. ¿Cuál es la **evidencia externa** de que Dios lo está llamando?

¿Hay personas que afirman sus dones cuando enseña la Palabra, anima a los hermanos, evangeliza a los no creyentes, u ora por los enfermos? Sea específico.

4. De las tres áreas de adiestramiento: carácter, competencias y teología o sana doctrina, ¿Cuál de estas áreas usted tiene mayor necesidad de desarrollo o mayor trabajo para mejorar?, ¿En cuál de estas áreas usted se considera más fuerte en su preparación?